

Общество с ограниченной ответственностью
«Дальневосточный региональный центр
охраны труда» (ООО «ДВРЦОТ»)
690003, г. Владивосток, ул. Станюковича, 29а.
тел. (423) 279-50-79 (многоканальный)
<http://www.dvrcot.ru>; e-mail: dvrcot@mail.ru
ИНН 2536193284 / КПП 254001001



Регистрационный номер записи в реестре организаций проводящих специальную оценку условий труда
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 9 от 04 марта 2015 г.

Заключение эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда №1402/18

г. Владивосток

19 ноября 2018 г.

На основании требований Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 212) и Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в организации

Некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Хабаровского края»
с 12 ноября 2018 г. по 19 ноября 2018 г. была проведена специальная оценка условий труда на 5 рабочих местах.

При выполнении работ по специальной оценке условий труда были проведены мероприятия по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах организации (сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды с факторами, предусмотренными классификатором), а также в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона № 426 от 28.12.2013 г., на рабочих местах предприятия выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформирован комиссией на основании требований государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса, применяемых материалов и сырья, а также исходя из предложений работников (п. 2, ст. 12, ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Результаты идентификации занесены в разделе II «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах и проведения исследований (испытаний) и измерений фактических значений, выявленных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах выполнено отнесение условий труда по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда и установлен итоговый класс (подкласс) условий труда:

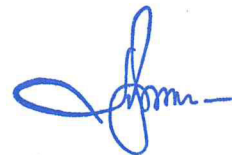
- оптимальные условия труда «класс 1» - отсутствует;
- допустимые условия труда «класс 2» - на рабочем месте №№1 - 5;
- вредные условия труда «класс 3»:
- вредные условия труда «класс 3.1» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.2» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.3» - отсутствует;
- вредные условия труда «класс 3.4» - отсутствует;
- опасные условия труда «класс 4» - отсутствует.

(Раздел V «Отчета о проведении специальной оценки условий труда»).

Выводы и предложения:

1. Председатель и члены комиссии подписывают отчет о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
2. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (Ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
3. Во исполнение требований п. 1, ст. 11, ФЗ №426 «О специальной оценке условий труда» (с изменениями на 1 мая 2016 года) работодателю подать декларацию в срок не позднее 30 (тридцати) рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Декларация подается по форме согласно приложения №1 приказа Минтруда России №80 от 07.02.2014 г. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) **направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении в Государственную инспекцию труда.**
4. Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (П. 6, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).
5. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. (П. 5.1, ст. 15, ФЗ от 28.12.2013 г. №426).

Эксперт



А. Потопов

